

ÊTRE GRANDS DANS LES PETITES CHOSES...

ÉDITO

FACE Loire Atlantique, c'est désormais plus de 10 ans d'actions concrètes et efficaces au service du territoire.

Nous sentons que le vivre ensemble est fragilisé. Les notions essentielles qui fondent la vie en société sont remises en cause parce que les promesses du contrat social sont de moins en moins remplies. Le dialogue devient chaque jour plus compliqué et la violence ne semble jamais très loin. Aujourd'hui, la plus grande injustice reste le chômage et l'exclusion qui en découle, à l'image de l'intégration des personnes en situation de handicap ou d'origine étrangère encore bien difficile dans notre société.



Jean-Michel Maillet, pdt de FACE Loire Atlantique



Le Conseil d'administration de FACE Loire Atlantique.

Mais face à cela, nous sommes tous capables d'être acteurs, de poser de petits actes concrets, comme le colibri dans la légende.

FACE Loire Atlantique permet de synchroniser ces énergies, ces bonnes volontés : donner du temps, partager des compétences, donner des fournitures, un peu d'argent... ou s'engager dans des actions décrites dans ce rapport annuel. C'est l'occasion de participer à quelque chose de plus grand que le travail routinier et de vivre et diffuser des valeurs de respect, de solidarité et de confiance.

VOUS AUSSI, CONTRIBUEZ CONCRÈTEMENT À LA LUTTE CONTRE L'EXCLUSION.

Jean-Michel Maillet, président de FACE Loire Atlantique, le conseil d'administration et les salariés de FACE Loire Atlantique.



Le Conseil d'administration et les salariés pour les 10 ans de FACE Loire Atlantique - Salle Festive Nantes Erdre - 6 juillet.

L'équipe de FACE Loire Atlantique tient à remercier chaleureusement le réseau de 445 entreprises actives, les 1000 entreprises sympathisantes en 2016, les bénévoles et tous les colibris, car, comme le raconte la légende amérindienne et l'illustre notre logo revisité :

Plutôt que de ne rien faire face aux problèmes environnementaux, sociaux, économiques actuels parce que l'on se sent impuissant ou que l'on pense que la solution doit venir des autres, on peut agir avec ses compétences, à son échelle... Et même si pris isolément nos actes semblent dérisoires, c'est grâce à la somme des colibris que les choses changent. 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 ...

TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est la seule contribution fiscale dont vous pouvez, vous-même, choisir les bénéficiaires. En choisissant FACE Loire Atlantique, vous contribuerez à prévenir et à lutter contre le décrochage scolaire et vous favoriserez la réussite de tous.

Nos missions :

- Favoriser l'égalité des chances en matière d'éducation, d'information et d'orientation, vers la formation et le monde du travail en intervenant notamment dans les quartiers prioritaires.
- Innover pour rapprocher l'École de l'Entreprise et mobiliser les collaborateurs.rice.s comme ambassadeur.rice.s de leurs métiers et filières.
- Faire découvrir les métiers émergents et en tension dans les établissements scolaires et ouvrir de nouvelles perspectives d'orientation.
- Favoriser la mixité professionnelle et déconstruire les stéréotypes avec les enseignant.e.s et les professionnel.le.s.

Pour en savoir plus sur les actions que FACE Loire Atlantique mène à l'école, rendez-vous page 3.

FACE LOIRE ATLANTIQUE A DIX ANS

Le 10 juillet, FACE Loire Atlantique a fêté ses dix ans en présence de Monsieur Henri-Michel Comet, préfet de région. 150 personnes dans l'assemblée, témoignages, anecdotes et remerciements ont fait de cette soirée une vraie réussite. L'équipe de FACE Loire Atlantique remercie une nouvelle fois toutes les personnes impliquées à ses côtés dans la lutte contre l'exclusion.

Retour en images à retrouver sur www.faceatlantique.fr.

FACE Loire Atlantique intervient en faveur de la diversité

- Dans l'entreprise : conseil, formation, audit, accompagnement.
- Pour l'emploi : parrainage, insertion, formation, forum.
- Dans l'éducation : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire.
- Pour la vie quotidienne : lutte contre la précarité énergétique.
- Avec les acteurs du territoire : animation locale, rencontres thématiques.



Ils nous soutiennent





DANS L'ENTREPRISE

Tout au long de l'année 2016, FACE Loire Atlantique a accompagné des entreprises à la gestion de la diversité et la qualité de vie au travail. Ainsi, ce sont 9 ateliers thématiques qui ont eu lieu. Les sujets sont variés (cf encadré) et chaque participant rencontre ainsi d'autres professionnels et échangent sur des préoccupations communes.

Raconte-moi ton métier, un métier qui n'a pas de sexe

Dans le cadre du projet RMTM, FACE Loire Atlantique a organisé le 8 mars en partenariat avec l'État et l'ARACT, une manifestation destinée à promouvoir l'égalité professionnelle hommes/femmes et la mixité des métiers à la MAN de Nantes. Cet événement a réuni environ 80 participants autour de 3 objectifs : Promouvoir l'égalité professionnelle en offrant un socle commun de connaissances aux acteurs économiques, démontrer la plus-value qu'offrent l'égalité et la mixité, outiller dans la recherche des leviers à mobiliser au sein de l'entreprise. L'accompagnement des entreprises s'est ensuite poursuivi par la mise en place de groupes de travail sur la révision de fiches de poste notamment ou encore la communication sur les métiers.



Raconte-moi ton métier - Henri-Michel Comet, Préfet de Région - 8 mars 2016.

Promotion diversité avec la Caisse d'Épargne

Suite à une formation à la diversité et à la non discrimination réalisée par FACE Loire Atlantique auprès des managers, la CEBPL lance la promotion « Diversité » composée de 8 personnes pour un contrat de professionnalisation de 12 mois. FACE Loire Atlantique a mobilisé les partenaires pour le *sourcing* des candidats et a participé aux séances collectives de recrutement.

PETITS DÉJEUNERS THÉMATIQUES 2016

La joie au travail - 8 février
L'accès à la formation - 23 février
Égalité professionnelle femmes/hommes - 8 mars
Détection et discrimination - 14 avril
Diversifier les modes de recrutement - 21 avril
Présentation du label Lucie - 19 mai
Changer de regard sur la précarité par le théâtre - 29 juin
L'humour en entreprise et la performance - 22 novembre
Favoriser la mixité des métiers - 25 novembre
Sensibilisation contre l'homophobie et la transphobie - 15 décembre



Diversifier les modes de recrutement - 21 avril 2016.



POUR L'EMPLOI

Depuis 2006, l'une des actions phares de FACE Loire Atlantique dans sa lutte contre l'exclusion est la mise en place de jobs academy. Ce dispositif est soutenu par l'État, le Département de Loire Atlantique, Nantes Métropole et les entreprises adhérentes de FACE Loire Atlantique. 5 nouvelles promotions ont été lancées, soit 60 personnes accompagnées en dispositif pour un total de 145 personnes impliquées directement dans leur accompagnement.

Job Academy en partenariat avec les Unités Emplois du Département - 31/03

L'objectif de cette action consiste à permettre à une promotion de 13 chercheurs d'emploi de tous profils (de sans diplôme à Bac + 5) habitant l'agglomération nantaise, et bénéficiaires du RSA à retrouver le chemin de l'emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique.



Les Jobs en présence de Philippe Grosvalet, président du Conseil Départemental, et Lyliane Jean, vice-présidente du Conseil Départemental - 31 mars.

Job H' Academy Elengy - 28/04

FACE Loire Atlantique a lancé la 1^{re} Job Academy pour aider des chercheurs d'emploi reconnus handicapés et habitant un quartier prioritaire de l'agglomération nazairienne. Ils sont 11 candidats et 19 entreprises se sont engagées à leurs côtés.



Atelier collectif Job H' Academy - Saint Nazaire.

Junior Academy - 28/09

12 jeunes diplômés de bac +2 à bac +5 habitant pour la plupart les quartiers prioritaires de l'agglomération nantaise ont rejoint cette promotion lancée dans les locaux de la Poste de Nantes. Cette rencontre a eu lieu en présence de Madame Hélène Geoffroy, Secrétaire d'État chargée de la Politique de la Ville et du Sous-Préfet Sébastien Bécoulet.



Lancement Junior Academy - La Poste - 28 septembre.

En route vers l'emploi pour une nouvelle promotion de Séniors - 15/12



Les Séniors avec Madame Marie-Hélène Valente, Sous-Préfète de Saint-Nazaire et Madame Gaëlle Bénizé, adjointe au maire.

À Saint-Nazaire, 9 personnes de plus de 45 ans, vont pouvoir bénéficier du dispositif Senior Academy pour accéder à un emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique. Un objectif : le contrat durable et idéalement le CDI. 14 entreprises s'engagent pour aider ces seniors, pour la plupart chercheurs d'emploi de longue durée, à trouver un travail.

FACE Loire Atlantique lance la 9^e promotion de Senior Académie en partenariat avec la Semitan qui mobilise ainsi 15 parrains et marraines.

DEPUIS 10 ANS, FACE LOIRE ATLANTIQUE A LANCÉ 37 JOB ACADEMIES DONT 9 SÉNIOR ACADEMIES ET 1 JOB H' ACADEMY.

Un premier job dating à Saint Nazaire a permis de mettre en relation des recruteurs du bassin d'emploi avec des bénéficiaires de FACE Loire Atlantique. Après une présentation en 5 minutes, chaque candidat a pu remettre son CV aux différents recruteurs. Au terme de la matinée, les candidats sont repartis avec des réponses précises, des contacts et de futurs embauches..



POUR L'ÉDUCATION

Afin de palier au mieux les difficultés rencontrées lors de l'entrée sur le marché du travail, FACE Loire Atlantique intervient dès la scolarité grâce à diverses actions.

FACE à l'école permet notamment à des collégiens de 4^e et 3^e scolarisés en réseau d'éducation prioritaire de rencontrer des professionnels d'entreprise, et de découvrir des secteurs parfois peu connus. Le but est d'éviter une orientation par défaut à la sortie du collège. En 2016, FACE Loire Atlantique prend part au projet national TEKNIK (voir encadré) en recrutant une chargée de mission dédiée à plein temps à cette action.

Actions de FACE 44 en 2016

→ Forum des métiers au collège Pierre Norange: 25 professionnels (23 métiers, 12 secteurs d'activité) ont rencontré 90 jeunes de 3^e.



Des élèves du collège Pierre Norange attentifs au discours d'un professionnel.

→ Rencontre professionnelle le 5 décembre au collège Sophie Germain: 11 professionnels ont pu échanger sur leurs métiers avec 75 élèves de 3^e.



Échanges entre Anne-Laure Puget (Synergie) et des élèves de Sophie Germain.

→ NOUVEAUTÉ !

Bourse de stages pour les élèves de 3^e en vue de leur immersion en entreprise. 11 entreprises partenaires de FACE 44 ont déjà réservé des places pour ces collégiens, soit 16 terrains de stages.



POUR LA VIE QUOTIDIENNE

Comment faire baisser les factures liées à l'énergie ? Comment s'y prendre pour engager des travaux d'accessibilité ?

FACE Loire Atlantique intervient afin de sensibiliser à la maîtrise d'énergie et d'apporter des solutions concrètes pour l'amélioration de l'habitat.



Sensibilisation aux économies d'énergie, Guiméné Penfao, 9 juin 2016.

En 2016, l'association ainsi que les caisses de retraites AG2R La Mondiale, PRO BTP, la Mutualité Sociale Agricole et le centre de l'Habitat (SOLIHA) sont intervenues auprès de 250 personnes lors de deux après-midi de sensibilisation à Saint-Vincent des Landes et Guiméné Penfao.



RÉUSSITE POUR LA 1^{RE} ÉDITION DE LA PART DES AUTRES

Ce prix qui s'inscrivait dans les perspectives de l'année 2016 a vu le jour et s'est déroulé le 11 octobre dans les locaux de l'AFPA. Co-construit pendant un an avec l'URIOPSS, union régionale d'associations, le projet a permis de récompenser devant une assemblée de 140 personnes 4 binômes association/entreprise ayant mené ensemble une action de solidarité dans la durée. Une prochaine édition aura lieu en 2018. Les photos, les noms des lauréats et l'ensemble des projets présentés sont à retrouver sur www.lapartdesautres.fr.



Les participants et les organisateurs du prix La Part des autres lors de la soirée festive de remise des récompenses, le 11 octobre 2016.

PROJET TEKNIK

Ce projet national a vocation à sensibiliser 100 000 élèves à la culture technique et industrielle. Le concept est simple : faire entrer les professionnels dans les collèges et lycées afin de faire découvrir ces métiers aux élèves. FACE 44 s'est fixée comme objectif d'informer 500 jeunes pour 2017.

Pour en savoir plus :

Sarah Tastet - Chargée de mission

facela.stastet@gmail.com

06 81 47 36 47



2016 EN QUELQUES CHIFFRES

445 entreprises actives

741 collaborateurs impliqués

9 000 heures de bénévolat réalisées

119 professionnels formés et sensibilisés À LA DIVERSITÉ

304 chercheurs d'emplois accompagnés

70% d'accès à l'emploi tous contrats

51% d'accès à l'emploi durable (>6 mois)

30 ARTICLES de presse, TV, web, radio



AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

FACE Loire Atlantique s'inscrit dans un maillage d'acteurs qui agissent ensemble pour la lutte contre l'exclusion. Chaque année, le club FACE 44 mène des actions en partenariat avec d'autres structures.

La Charte Entreprises et Quartiers - 6 juillet

Par cette charte, les signataires s'engagent à développer des actions concrètes pour favoriser, pour les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville, l'accès à l'emploi ou la création d'entreprises. Ils s'engagent également à agir pour le développement économique, social et culturel de ces quartiers : l'éducation, l'orientation, la médiation, les services à la population, le soutien à l'entrepreneuriat, les clauses d'insertion.

Cette charte a été signée par 27 entreprises, mobilisées par FACE et l'État, en présence de M. Henri-Michel COMET, préfet de la région Pays de la Loire. L'État confie à FACE Loire Atlantique et IMS l'animation locale de la Charte Entreprises et Quartiers.



Les signataires de la Charte Entreprises et Quartiers - Salle Festive Nantes Erdre - 6 juillet

Les passerelles vers l'emploi

En partenariat avec la DIRECCTE, FACE Loire Atlantique a mobilisé une vingtaine de chefs d'entreprise et DRH à l'occasion d'un temps d'échange organisé le 26 avril à Atlanbois, Île de Nantes. Ces professionnels ont dialogué avec plusieurs jeunes diplômés. Cet événement a été marqué par la présence de deux grands témoins : Saïd Hammouche (président de Mozaïk RH) et Youssef Lyamini (Cadremploi), tous deux issus de la diversité et des quartiers prioritaires de la ville. Leur parcours et leur réussite ont pu inspirer et motiver la quarantaine de jeunes présents.

Le Pacte de la Deuxième Chance

À l'initiative de l'État et mis en œuvre par le Sous-Préfet de Loire Atlantique, ce projet vise à constituer un groupe de travail opérationnel restreint afin de réaliser un suivi personnalisé et renforcé des jeunes habitants des quartiers prioritaires très éloignés de l'emploi. Une cohorte de jeunes bénéficie d'un accompagnement sur la base du volontariat et par la signature d'une charte d'engagement. FACE Loire Atlantique est engagée auprès d'autres partenaires : le Service politique de la ville, le SPIP, la DT-PJJ, la Mission Locale, Pôle Emploi, l'EPIDE, l'École de la 2^e Chance et la Ville de Saint Herblain.

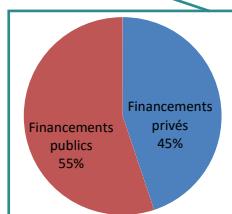
FACE Loire Atlantique continue à être présent sur les forums de l'emploi :

- Le Forum Insertion Formation Emploi à Saint Nazaire le 24 février ;
- Le Carrefour des métiers en centre de détention pénitentiaire à Nantes le 27 septembre qui se poursuit par de l'accompagnement individualisé ;
- Place à l'Emploi à Atlantis, à Saint Herblain, les 3 et 4 novembre ;
- Les Rendez-vous de l'Emploi le 22 novembre à Vertou.



Simulation d'entretien - Place à l'Emploi - 3 novembre

Répartition des financements 2016



Perspectives 2017...

- Mettre en place des orientations stratégiques 2017-2020 pour renforcer la cohérence des actions
- Fidéliser les entreprises et les membres du réseau pour renforcer les liens entre partenaires
- Initier le projet TEKNIK et sensibiliser 500 jeunes aux métiers de l'industrie
- Favoriser les rencontres et les échanges de bonnes pratiques sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Élaborer un module de formation « parrains » dont les bénévoles bénéficieront s'ils le souhaitent
- Continuer à aider les publics éloignés de l'emploi grâce aux jobs academy et à l'accompagnement hors dispositif
- Mieux communiquer notamment grâce à la refonte du site internet et à la mise à jour du catalogue de services de FACE 44
- Travailler en étroite collaboration avec la FAPE et FACE Pays de la Loire.

FACE 44 RENFORCE SES EFFECTIFS

Christophe Augeard, chargé de mission :
« À plus de 40 ans, j'ai eu envie de réorienter ma vie professionnelle en me focalisant sur ce qui me semblait le plus important, l'humain. Comment mobiliser mon énergie pour accompagner l'Autre ? FACE me permet de répondre à cette question et c'est avec beaucoup de fierté que j'ai intégré l'équipe pour participer à mon niveau à la lutte contre l'exclusion. »

Romain Le Tallec, assistant administratif :
« Titulaire d'un BTS Assistant de Gestion de PME-PMI, je me suis orienté vers un service civique afin d'enrichir mon parcours professionnel. Mon activité de bénévole au sein des Restos du Cœur de Saint-Nazaire m'a ouvert aux autres. J'ai choisi FACE LA pour le côté humain, pour les valeurs d'entraide, pour l'esprit d'équipe, pour la force de son réseau d'entreprise. »

Nicole Rezakhanlou, chargée de mission :
« Après un parcours riche de 18 années comme formatrice dans l'enseignement du français, langue étrangère-langue technique, je me suis investie dans l'accompagnement de personnes pour leur insertion professionnelle. Au contact de la Fondation Agir Contre l'Exclusion, j'ai rejoint l'équipe de Face Loire Atlantique dans cet esprit : Accompagner, ce n'est pas donner une réponse, mais aider à la trouver. »

Stéphane Kovacs, coach :
« Coach depuis 2002, je compte actuellement 4 400 accompagnements. Scolarité atypique, parcours professionnel atypique, vie atypique, j'ai vécu l'expérience de l'exclusion sociale et je rejoins FACE parce qu'agir contre l'exclusion est un défi élevé auquel j'aimerais apporter une contribution positive. »

Sarah Tastet, chargée de mission :
« Lors de mon service civique en tant que référente du prix La Part des autres, j'ai pu découvrir FACE Loire Atlantique, une association dynamique dont les valeurs résonnent en moi. Rejoindre les rangs des chargés de mission est pour moi une formidable chance d'apporter ma pierre à l'édifice dans ce grand travail collectif qu'est la lutte contre l'exclusion. »

Informations pratiques

FACE Loire Atlantique

• à Nantes : 02 40 16 10 83

• à Saint Nazaire : 07 62 04 77 88

www.faceloireatlantique.fr

face.atlantique@fondationface.org

Nous suivre sur Twitter :

twitter.com/FondationFACE44

DÉCOUVRIR

FACE LOIRE

ATLANTIQUE

EN VIDÉO :

